

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl

Umění podpory

Vyhodnotili jsme první kolo, přečtěte si, které projekty jsme se rozhodli podpořit.

Čtěte na straně 4

Téma: Logistika

Přečtěte si velký dvojrozhovor na téma fungování logistiky v NICE a ve Šmídlu.

Čtěte na straně 8

Letní Šmídlování

Nestihli jste naši tradiční akci? Podívejte se na fotoreportáž.

Čtěte na straně 14

Benefity pro zaměstnance

System cafeterie BENEFIT PLUS

- zaměstnanec získává body na kartu, které může využít na **libovolné produkty / služby**
- kvartální odměna pro zaměstnance ve výši 500 bodů (neplatí pro pozici řidič)
- věrnostní odměna za odpracované roky u firmy (3, 5, 7, 10, 12, 15, 20, 25, 30 let)
- odměna při životní události (svatba, narození dítěte, odchod do důchodu, plaky za darování krve, kulaté a půlkulaté výročí od 50 let)



SICK DAYS – zdravotní volno

- zaměstnanec může čerpat až **3 dny pracovního volna ze zdravotních důvodů**
- neplatí pro pozice řidič, řidič/skladník, skladník



Příspěvek na PENZIJNÍ připojištění

- zaměstnanec může získat **příspěvek na penzijní připojištění** ve výši 3 % z vyměřovacího základu



FREE DAYS

dny volna k dovolené

- ke stávajícím 4 týdnům dovolené má zaměstnanec možnost čerpat **2 dny volna navíc**
- možnost čerpat od začátku trvání pracovního poměru
- lze čerpat až při zůstatku řádné dovolené ve výši max. 4 dny
- nevyčerpané dny se nepřevádí do dalšího roku, při ukončení pracovního poměru se neproplácují

Příspěvek na stravování

- zaměstnavatel zajišťuje stravování zaměstnanců buď ve formě obědů na pobočce, nebo skrze **stravenky v hodnotě 90 Kč**
- zaměstnavatel hradí 55 % z ceny stravenky nebo oběda
- pro všechny zaměstnance, kterým nevzniká nárok na stravné (diety)

Firemní oblečení

- zaměstnanci, kteří standardně nedostávají pracovní oděvy, mají možnost získat **softshell bundu a triko s logem zaměstnavatele**



NIKA LOGISTICS

Body do cafeterie za docházku

- zaměstnanec na pozici skladník, operátor skladu a teamleader ve skladu získává kvartální **odměnu ve výši 500 bodů na benefitní kartu za „bez nemocnosti“**
- pro zaměstnance logistických center



Zvýhodněné zaměstnanecké volání Vodafone

- každý zaměstnanec může využívat až **3 SIM karty se zvýhodněným voláním**
- na firemním čísle je možné čerpat zvýhodněný datový balíček



Příspěvek na jazykové kurzy

- zaměstnavatel bezplatně zajišťuje kurzy **angličtiny, němčiny či českého jazyka** nebo zaměstnanec může čerpat příspěvek ve výši 50 % z ceny externího kurzu AJ/NJ/ČJ



Výhodný nákup automobilu

- zaměstnanec má možnost **nákupu automobilu ŠKODA** za zvýhodněnou cenu



Poukázky CLEAN pro logistická centra a servis

- zaměstnanci logistických center a servisu mají nárok na poukázky na **čištění oděvů**
- pro zaměstnance LC Vysoké Mýto, Liberec, Pardubice a servisu v HT



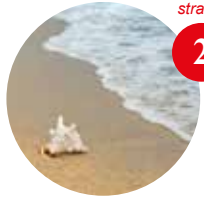
Příspěvek za doporučení

- Zaměstnanec, který doporučí nového kolegu na určitou pozici, **získá mimořádnou odměnu.**

Aktuální informace k poskytovaným benefitům vám rádi poskytneme na personálním oddělení.



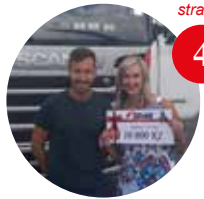
Co vás v tomto čísle čeká?



strana

2

Benefity pro zaměstnance



strana

4

Umění podpory Představujeme vítězné projekty prvního kola Umění podpory



strana

6

Rozhovor Miroslav Krýsa: Spojení NIKY a Šmídlu nám otevírá dveře



strana

8

Rozhovor Logistika v NICE



strana

9

Rozhovor Logistika ve Šmídlu



strana

13

Představujeme Anton Bondarenko, dispečer Východní kolony



strana

14

Letní Šmídlování Akce se letos konala již počtvrté



Vážené kolegyně
a kolegové,

právě „držíte v rukou“ třetí vydání magazínu Umění pohybu a já doufám, že si v něm každý z Vás najde i tentokrát spoustu zajímavostí ze světa našeho holdingu.

Rád bych se s Vámi podělil o všechny novinky ze společnosti NIKA Logistics, ale na to by prostor úvodníku nestačil. Proto bych se zde rád alespoň v krátkosti ohlédl za projektem rekonstrukce administrativní budovy v Hrochově Týnci, kterým jsme žili v uplynulých devíti měsících a který byl v srpnu úspěšně zakončen kolaudací zrekonstruované budovy.

Hlavním důvodem zahájení projektu byla potřeba vyřešit v co nejkratší době akutní nedostatek kancelářských prostor. Díky přestavbě původní administrativní budovy bývalých cihlen, stojící v areálu centrály v Hrochově Týnci hned naproti stávajícím kancelářským prostorům, máme nyní k dispozici zázemí pro řidiče i s možností krátkodobého ubytování. Dále zde vznikly prostory pro archivaci dokumentů, dispečinky mezinárodní i vnitrostátní dopravy a ekonomický úsek. V nově zrekonstruované budově najdete také holdingové školicí centrum pro nové řidiče a jídelnu pro zaměstnance celého holdingu.

Rád bych poděkoval všem kolegům, kteří nám s rekonstrukcí pomáhali. Duší celého projektu byl technický ředitel Lubomír Kozák, kterému k úspěšnému zakončení celé rekonstrukce velmi pomohl vedoucí mechanizace Vladimír Michalec společně s kolegyněmi z personálního oddělení Janou Novotnou a Ivetou Hlušíčkovou. Celý náš areál v Hrochově Týnci je díky nové budově o poznání hezčí a modernější. Nyní máme k dispozici tolik potřebné pracovní prostory a doufáme, že se do nich alespoň v několika následujících letech stále pohodlně vejdem. Všem příznivcům našeho magazínu přeji pohodové podzimní dny a doufám, že Vás naše články, plné zajímavostí a novinek ze světa firm Holdingu Šmídl, alespoň na chvíli odpoutají od všedních a každodenních povinností.

Vítězslav Kalous
výkonný ředitel
Nika Logistics

Umění podpory

Představujeme vítězné projekty prvního kola Umění podpory

Nový projekt Umění podpory, který zpřehledňuje naše činnosti v oblasti dobročinných aktivit, jsme vám představili v minulém vydání magazínu. Určitě tedy víte, že se na něm mohou podílet všichni zaměstnanci Holdingu Šmídl. Hned v prvním kole se přihlásilo 7 projektů, z nichž porota, složená ze zástupců firem Šmídl a NIKA, vybrala 3 vítězné. Pojďme se na ně podívat podrobněji.



Podpora Základní školy speciální Neratov

Základní škola speciální Neratov staví pro své žáky novou, bezbariérovou budovu, a tak velmi vítá jakoukoliv finanční podporu, která jim umožní stavbu co nejdříve dokončit. Projekt přihlásila Martina Bartošová, jejíž dcera tuto školu také navštěvuje. Spolu s celou rodinou dobrovolně pomáhá na většině akcí zřizovatele školy Sdružení Neratov, jako jsou trhy, jarmarky, pouť nebo brigády. Projekt získal podporu 30 tisíc korun.



Sportovní tým Falcon KickBox

Druhý podpořený projekt pomůže dětem, které se pod vedením trenéra Martina Viktorína učí ve sportovním týmu Falcon KickBox Vysoké Mýto nejen získávat sportovní trofeje, ale i zodpovědnosti, týmové spolupráci a ochotě pomáhat si. Z částky 10 tisíc korun, jíž byl projekt podpořen, budou dětem nakoupena nová trička a sportovní soupravy. Projekt přihlásila Marie Fialová, která je společně s dcerou členkou týmu a také zde ve volném čase bez nároku na odměnu vypomáhá s administrativou a organizací.

FK Žamberk

Třetí podpořený projekt je opět zaměřen na děti, konkrétně na nejmenší žamberecké fotbalisty, kteří se pod vedením Daniela Ďuriše učí nejen fotbalovým dovednostem, ale také fair play jak na hřišti, tak i mimo něj. Projekt byl podpořen částkou 10 tisíc korun, díky které se děti mohou těšit na nové míče a dresy.



Příspěvek pro 1. FC Žamberk

10 000 Kč

„Chceme podporovat takové aktivity, do kterých se zaměstnanci sami zapojí nebo u kterých se podílejí na jejich realizaci. V prvním kole jsme vybrali tyto 3 zajímavé projekty, které se týkají podpory dětí,“ uvedla členka poroty Hana Hlavová. „Rozhodování bylo opravdu těžké, ale všechny neúspěšné projekty mají možnost se znovu přihlásit do dalších kol a získat tak potřebnou podporu,“ dodala Hlavová.

Možnost zúčastnit se a získat finanční podporu až 50 tisíc korun mají samozřejmě všichni zaměstnanci, další uzávěrka žádostí je 31. 12. 2019. Představení projektu je možné poslat na e-mail podpora@smidl.cz.



Rozhovor

obchodno

Miroslav Krýsa: Spojení NIKY a Šmídlu nám otevírá dveře

Holding Šmídl představuje pro zákazníky záruku stability a kvalitních služeb. „Nabízíme jak veškeré základní logistické služby, tak i ty s přidanou hodnotou. Díky tomu můžeme našim klientům dlouhodobě poskytovat komplexní řešení splňující jejich veškeré požadavky, v tomto nám spojení firem obrovsky pomohlo,“ říká manažer obchodního oddělení Miroslav Krýsa, který má v Holdingu Šmídl na starosti obchodní oddělení včetně zákaznického centra.

Co může Šmídl ve spojení s NIKOU zákazníkům nabídnout?

V současnosti jsme největší český dopravce, hodnoceno na základě počtu vlastních kamionů. Kromě skladování nebo klasické silniční dopravy nabízíme také přepravy námořní, železniční nebo letecké, nadrozměrné a další. Nejsme zaměřeni pouze na jeden sektor, například automotive, ale i na stavebnictví, spotřební zboží, obalový materiál a další. Žádnou komoditu neupřednostňujeme, vše je rovnoměrně rozložené. To považujeme za naši velkou výhodu a prevenci před případnou krizí.

Právě ekonomická krize je v poslední době často zmiňována. Může být spojení NIKY a Šmídlu v krizi výhodou?

Určitě ano. Hospodářská krize vždy nejvíce postihne pouze určitý sektor ekonomiky, v roce 2009 to byl hlavně automotive. Díky tomu, že naše služ-

by poskytujeme firmám z více odvětví, můžeme předpokládat, že se nás krize dotkne méně, jelikož budeme schopni ztráty v jednom segmentu trhu kompenzovat jinde. K těmto přesunům kapacit ale vlastně dochází neustále, i když není krize jako taková. Například stavebnictví trpí od začátku roku kvůli změnám v hypotékách. V elektronice je jednu chvíli boom, pak se trh propadne, aby s novou technologií zase vyletěl vzhůru, a tak se to pořád střídá. Věřím, že se silniční dopravy žádná krize plně nedotkne, protože převážet a skladovat zboží bude stále potřeba.

Výhodou Šmídlu a NIKY je tedy jejich spojení, díky němuž se rozšiřuje škála nabízených služeb?

V podstatě ano. Spojením firem jsme rozšířili a posílili portfolio nabízených služeb. To přináší příležitosti při oslovení nových zákazníků, ale i posílení naší pozice u stávajících.



Tam, kde nyní nabízíme dopravu, můžeme nabízet i skladování a naopak. Chceme se zaměřit také na klienty se zájmem o služby přidané hodnoty, tedy takové, které nabízíme nad rámec dopravy a skladování, jako například vybalování, vychystávání zboží, kontrola kvality a sadování.

Plánujete v příštím roce některé služby posílit?

Cílem je posilovat naši pozici nejen v dopravě, ale i v logistice, která se od dopravy liší samotnou povahou spolupráce, tedy rozvíjet se komplexně. Když získáte klienta v dopravě, můžete začít spolupracovat praktic-

ky ihned, zatímco logistika je běh na delší trať. Klientům dobíhají stávající projekty, posouvají se termíny a celý proces trvá řádově měsíce. V každém případě umíme a chceme nabízet komplexní služby, a proto hledáme zákazníky, kteří by tyto služby chtěli využívat.

Máte na starost obchodní zástupce NIKY i Šmídlu. Jakým způsobem zajišťujete, aby se cítili jako součást jednoho týmu, a ne jako někdo, kdo si vzájemně konkuruje?

Jedním z mých úkolů bylo zajistit, aby si obě strany zvykly, že jsou součástí jednoho týmu, a našly způsob, jak mo-

hou spolupracovat. Na začátku došlo k rozdělení klientů, poté zahájilo činnost nové zákaznické centrum, které se stará o klienty obou společností. Díky sdílení klientů, seznamování se s dispečinkem, přenosu poptávek na jednu i druhou stranu a rozvoji zákaznického centra se obchodníci naučili využívat kapacity obou firem. Cítím v tom velkou synergii a jsem rád, že se nám podařilo zachovat flexibilitu. Naše spojení vnímají dobře i zákazníci, mají v nás jistotu spolehlivého partnera, který jim dlouhodobě poskytne řešení splňující všechny jejich požadavky.



„Spojením firem jsme rozšířili a posílili portfolio nabízených služeb. To přináší příležitosti při oslovení nových zákazníků, ale i posílení naší pozice u zákazníků stávajících...“

logist



Rozhovor

Logistika

v NIKA LOGISTICS a.s

NIKA Logistics nabízí svým zákazníkům komplexní služby v oblasti skladování a logistických služeb s přídavnou hodnotou (VAS). Disponuje 20 tisíci m² skladových prostor typu „A“ v logistických centrech v Pardubicích a Liberci, která mají výbornou dopravní dostupnost a jsou vybavena moderní technikou (regálové systémy, manipulační technika a software).

Na to, jak přesně v NICE logistika funguje, jsme se zeptali jejího výkonného ředitele, Vítězslava Kalouse.

Před více než rokem jste otevřeli novou halu v Pardubicích. Změnilo se něco od doby, kdy jste zde zahájili provoz?

Začátky v nové hale v Černé za Bory, kterou mnozí znají spíše pod pracovním názvem Kristýna, byly náročné. Do nových prostor jsme se přestěhovali pouze s těmi nejdůležitějšími klienty, a tak bylo hned od začátku potřeba intenzivně vyhledávat nové příležitosti, které by nám pomohly halu zaplnit. To se nám díky úsilí a práci celého obchodního týmu povedlo a nyní jsou naše kapacity zcela naplněny a není výjimkou, že příležitostně využíváme i externí sklady.

A co druhé logistické centrum v Liberci?

Tento areál je v současné době zaplněn z 80 %, takže alespoň zde máme prostor pro nové zákazníky. Stejně jako v Pardubicích jde nejčastěji o firmy z oboru automotive, kterým zajišťujeme jak výrobní, tak distribuční logistiku. V praxi to znamená, že zavážíme uskladněný materiál přímo do výroby, často dokonce v režimu „just in time“, tedy rovnou na výrobní linku. Po ukončení výrobního cyklu odvážíme hotové výrobky zpět do našich skladů, odkud je distribuujeme finálním odběratelům. Většina našich klientů s námi spolupracuje dlouhodobě a trvale oceňuje kvalitu námi poskytovaných služeb.



„ Je velice příjemné vidět, že zaměstnanci NIKY postupně začínají využívat toho, co je „dobré“ a funkční u kolegů ve Šmídlu, a naopak...“

Zajistit, aby vše fungovalo ke spokojenosti zákazníka, asi nebude jednoduché...

To opravdu není, ale naštěstí máme tým spolehlivých zaměstnanců, moderní techniku a skladový software vyvinutý na míru, a to nám tento náročný úkol aspoň trochu usnadňuje. Při poskytování logistických služeb je dnes již nezbytné, aby měl zákazník dokonalý přehled o stavu uskladněných zásob, a proto je každý pohyb zboží ve skladu (příjem nebo výdej) okamžitě evidován v informačním systému. Bez toho bychom se dnes opravdu neobešli. Ale i přes tyto moderní „vymoženosti“ je pořád co zlepšovat, a navíc je logistika obor velice dynamický a trendy se rychle posouvají vpřed.

A jaké jsou tedy aktuální trendy v logistice?

Bezpochyby jde o usnadnění práce a větší robotizaci. V samotné sklado-

vé logistice se dnes začínají běžně využívat systémy moderní elektroniky, jako jsou např. drony, na kterých mohou být umístěny čtečky čárových kódů, díky nimž lze např. v noci udělat kompletní inventuru skladových zásob, která normálně trvá i několik dnů. Dalším příkladem může být zavádění automatizace, tedy například používání balicích nebo etiketovacích strojů místo lidské práce, atd.

Změnilo se něco v logistice po spojení NIKY a Šmídlu?

Spojení NIKY a Šmídlu nás provází napříč celou firmou. Je velice příjemné vidět, že zaměstnanci NIKY postupně začínají využívat toho, co je „dobré“ a funkční u kolegů ve Šmídlu, a naopak. Vzájemně jsme se toho hodně naučili. A pokud jde o již zmíněnou logistiku, i zde jsme se po více než dvou letech od propojení obou firem posunuli dál. Příkladem může být sdílení skladových prostor nebo na-



příklad právě ukončené výběrové řízení na manipulační techniku, na kterém spolupracovali logistici NIKY i Šmídlu.

V logistice se pohybujete už řadu let, stále vás to naplňuje?

Mě osobně práce v logistice baví, pracujete s mnoha lidmi, je variabilní. Po více jak 10 letech strávených v předchozím zaměstnání je pro mne práce pro Holding Šmídl novým impulsem. Věřím, že nejen pro mě je důležité pracovat pro velkou stabilní firmu, která je schopna plnit náročné požadavky nadnárodních firem a zároveň zůstává rodinnou firmou, která je propojená a žije se svými zaměstnanci.



Rozhovor

Logistika ve ŠMÍDL s.r.o.

Na rozdíl od NIKY má Šmídl své skladovací prostory soustředěny na jednom místě, v logistickém centru ve Vysokém Mýtě. Zdejší skladovací plocha má kapacitu neuvěřitelných 53 tisíc paletových míst. Přesto je kam růst a Šmídl má pro další rozvoj a výstavbu připravené pozemky v okolí logistického centra. **Na fungování logistiky ve Šmídlu jsme se zeptali jejího ředitele, Pavla Fajta.**

Opravdu je výhodou mít všechny sklady na jednom místě?

V našem případě ano, Vysoké Mýto má dobrou strategickou polohu, která bude ještě umocněna po dokončení dálnice D35. Šmídl je navíc v regionu známý a má zde pověst dobrého zaměstnavatele i obchodního partnera. Z okolí Vysokého Mýta máme také většinu zákazníků.

Kdo je vaším největším zákazníkem?

Naším největším zákazníkem v regionu je výrobce autobusů IVECO a jeho závod ve Vysokém Mýtě. Spolupráce s IVECEM začala v roce 2003 a trvá dodnes. Jedná se o komplexní logistický servis pro největšího výrobce autobusů v České republice.

Nejde tedy pouze o skladování, ale o logistický full servis?

Ano, kromě samotného skladování také sadujeme díly na montážní linku a zajišťujeme jejich pohyb po celém areálu IVECA. Jednotlivé komponenty autobusů navážíme v sadách přímo na výrobní linku. Vždy dodáváme kompletní sadu na 4 autobusy zároveň. Časy dodání jsou přitom dány na minutu přesně. Kromě dodávek „just in time“ zajišťujeme distribuci náhradních dílů dealerům IVECA po střední Evropě, a to tzv. night servisem, tj. doručením přes noc do osmé hodiny ráno.

To je jistě náročné na organizaci...

Umění logistiky je právě v optimalizaci a plánování. Naše přidaná hodnota je v tom, že našim zákazníkům pomáháme vykrýt křivku prodeje nebo výroby. Jinými slovy, šetříme jejich náklady na in-house skladování. Díky tomu, že skladujeme pro celou řadu zákazníků, jsme schopni držet vysoký podíl obsazenosti, a to bez ohledu na výkyvy u jednotlivých zakázek.



„ Naším největším zákazníkem v regionu je výrobce autobusů IVECO a jeho závod ve Vysokém Mýtě. Spolupráce s IVECEM začala v roce 2003 a trvá dodnes. Jedná se o komplexní logistický servis pro největšího výrobce autobusů v České republice.

Ve firmě jste již 18. rokem, vzpomene si ještě na své začátky?

Když jsem v roce 2002 nastoupil, tenkrát ještě do dopravní firmy, bylo nás asi 80 a dělat logistiku jsme se učili tak trochu za pochodu. Dnes jen v logistice pracuje 140 spolupracovníků a její význam v rámci holdingu dále roste. To, co dnes noví kolegové berou jako samozřejmost, jsme si dříve nemohli ani představit. Jen během mého působení jsme ve Vysokém Mýtě postupně postavili 5 hal, takže jsem se rozhodně nenudil. To se mi na Šmídlu líbí, že jdeme pořád dál, rosteme, nezůstáváme na místě.

Narážíte po těch letech ještě na nějaká překvapení, nové výzvy?

Logistika se pořád vyvíjí, a to poměrně dynamicky. Například v současnosti je největší výzvou zajistit dostatek pracovníků. O nedostatku řidičů slyšíme často, ale situace je obdobná i u pracovníků skladu, jen se o ní tolik nemluví. V okolí Vysokého Mýta je o kvalitní zaměstnání obrovský zájem, proto jsme v poslední době několikrát zvyšovali skladníkům mzdy a zaměstnali i několik pracovníků z ciziny, konkrétně z Ukrajiny. Díky tomu je dnes situace stabilní a poohlížíme se po nových zákaznících. Čili nové výzvy přichází prakticky neustále.



VÁNOČNÍ KAMION VYJEDE I LETOS
ROZDÁVAT RADOST

ZAPOJTE SE I VY A PODPOŘTE DOBROU VĚC
OZVĚTE SE HANA.HLAVOVA@SMIDL.CZ





Představujeme

Anton Bondarenko, dispečer Východní kolony

Východní kolona, o které jsme vás informovali v minulém vydání Umění pohybu, je novým projektem holdingu a jeho cílem je vybudování stabilního týmu řidičů ze zahraničí. V současné době ho tvoří 10 řidičů, převážně z Ukrajiny a Ruska, kterým na cestách i v žamberecké centrále pomáhá **dispečer Východní kolony Anton Bondarenko**.

Anton Bondarenko

Pochází z Ukrajiny, je mu 40 let a do Česka se dostal prostřednictvím projektu Režim Ukrajina, který spoluorganizuje Ministerstvo zahraničních věcí. Doma pracoval jako prodavač v oddělení masa, ale po příjezdu do České republiky začal úplně novou profesní kariéru a nastoupil na pozici operátora v pardubické Synthesii. Protože však původně vystudoval psychologii a rád komunikuje s lidmi, zaujala ho nabídka Holdingu Šmídl na pozici dispečera nově vznikající Východní kolony, kterou teď již půl roku zastává. Zároveň působí ve funkci jejího vedoucího.

Většinu své pracovní doby tráví ve Vysokém Mýtě, případně v Žamberku, kde pomáhá s překládáním, vyřizováním potřebných dokumentů nebo dohlíží na hladké zapojení nových řidičů do provozu firmy. Pokud jej potkáte, nebojte se ho oslovit, umí dobře česky. „Já se česky nikdy neučil, ale čeština se mi líbí, a proto se

snažím hodně mluvit. Ve Šmídlu mě to moc baví, a i když je práce opravdu hodně, tak jsem tu rád. Chtěl bych poděkovat kolegům, kteří mi vždy ochotně pomohli a poradili,“ uvedl Anton Bondarenko.

„Protože někteří řidiči z Ukrajiny neumí zatím česky vůbec, řeší vše přese mne. Díky tomu jsem vlastně dispečer, vedoucí kolony a překladatel zároveň. Začátky jsou pro nováčky těžké, ale jakmile se trochu zapracují, fungují samostatně,“ vysvětluje Anton Bondarenko. Dodává: „Nejčastěji se na mne obrací noví řidiči, kteří potřebují pomoci s plánováním trasy, poslat GPS souřadnice nebo poradit s objízdou trasou. Prostě takové běžné řidičské dotazy.“





Martina Šmídlová:

Projekt Východní kolony bude pokračovat i v příštím roce

„Spuštění celého projektu předcházela náročná administrativní fáze, kterou jsme naštěstí zvládli, a náš projekt Východní kolony se tak, i díky panu Bondarenkovi, mohl úspěšně rozjet. Je vidět, že řidiči z Ukrajiny mají o práci u nás zájem. Do konce tohoto roku zatím neplánujeme jejich počet výrazně

navyšovat, pouze do výše původního plánu (10 vozidel a 15 řidičů). Příští rok bude rozšiřování Východní kolony řešeno v návaznosti na potřeby našich provozních oddělení,“ uvedla Martina Šmídlová. „U zákazníků s našimi novými kolegy žádné problémy nebyly, jsou na zahraniční řidiče zvyklí od kon-

kurenčních dopravců. Navíc všichni řidiči této kolony prošli naším školicím centrem, kde jsme si ověřili jejich řídicí schopnosti. V tomto důsledném výběru a systematickém vstupním zaškolení budeme pokračovat i nadále.“



„ Protože někteří řidiči z Ukrajiny neumí zatím česky vůbec, řeší vše přese mne. Díky tomu jsem vlastně dispečer, vedoucí kolony a překladatel zároveň. Začátky jsou pro nováčky těžké, ale jakmile se trochu zapracují, fungují samostatně...“

Letní Šmídlování

Akce se letos konala již počtvrté

Když hodně pracujete, musíte jednou za čas upustit páru, pořádně se pobavit a poznat své kolegy i jinak než v pracovním světle. Tak by se dala shrnout myšlenka, se kterou jsme v holdingu v roce 2013 s letním Šmídlováním začali. O tom, že je tato akce pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky stále oblíbenější, všechny přesvědčila letošní hojná účast i pohodová atmosféra.

Poslední srpnovou sobotu bylo kolem vysokomýtského logistického centra, kde se akce konala, velmi rušno. Obvyklé nakládky a vykládky na jeden den vystřídali zaměstnanci celého holdingu a jejich rodiny. Pro více než 500 účastníků byl připraven bohatý doprovodný program, který letos organizátoři opět posunuli na vyšší úroveň. V rámci akce proběhla také soutěž firemních týmů, kam se přihlásilo hned 6 družstev, složených z řidičů, skladníků a THP zaměstnanců.

Počasí organizátorům i účastníkům přálo, a tak si děti užily tradiční dovádění v hasičské pění, zatímco dospělí mohli nerušeně vychutnávat občerstvení nebo se bavit u exhibice motorek a na stanovištích soutěží.

Zlatým hřebem bylo představení nového IVECA s LNG pohonem. Kdo vydržel až do setmění, mohl si užít koncert zpěvačky a skladatelky Olgy Lounové.

Letošní Šmídlování tak již svými parametry připomínalo rodinný festival a organizátoři před sebou mají těžký oříšek: jak příští, pátý ročník ještě více vyšperkovat? „Doprovodný program je vždy jen kulisa, důležité pro nás je, že se lidé baví hlavně mezi sebou. Jsme rádi, že v Holdingu Šmídl pracují kolegové, kteří si mají co říci i mimo práci. Věřím, že si všichni akci užili, a těším se opět za dva roky, tj. v roce 2021,“ uzavřela za organizátory Hanka Hlavová.





„ Doprovdný program je vždy jen kulisa, důležité pro nás je, že se lidé baví hlavně mezi sebou...“



WWW.SMIDL.CZ

f Šmídl s.r.o.

in Šmídl Provozní Holding s.r.o.

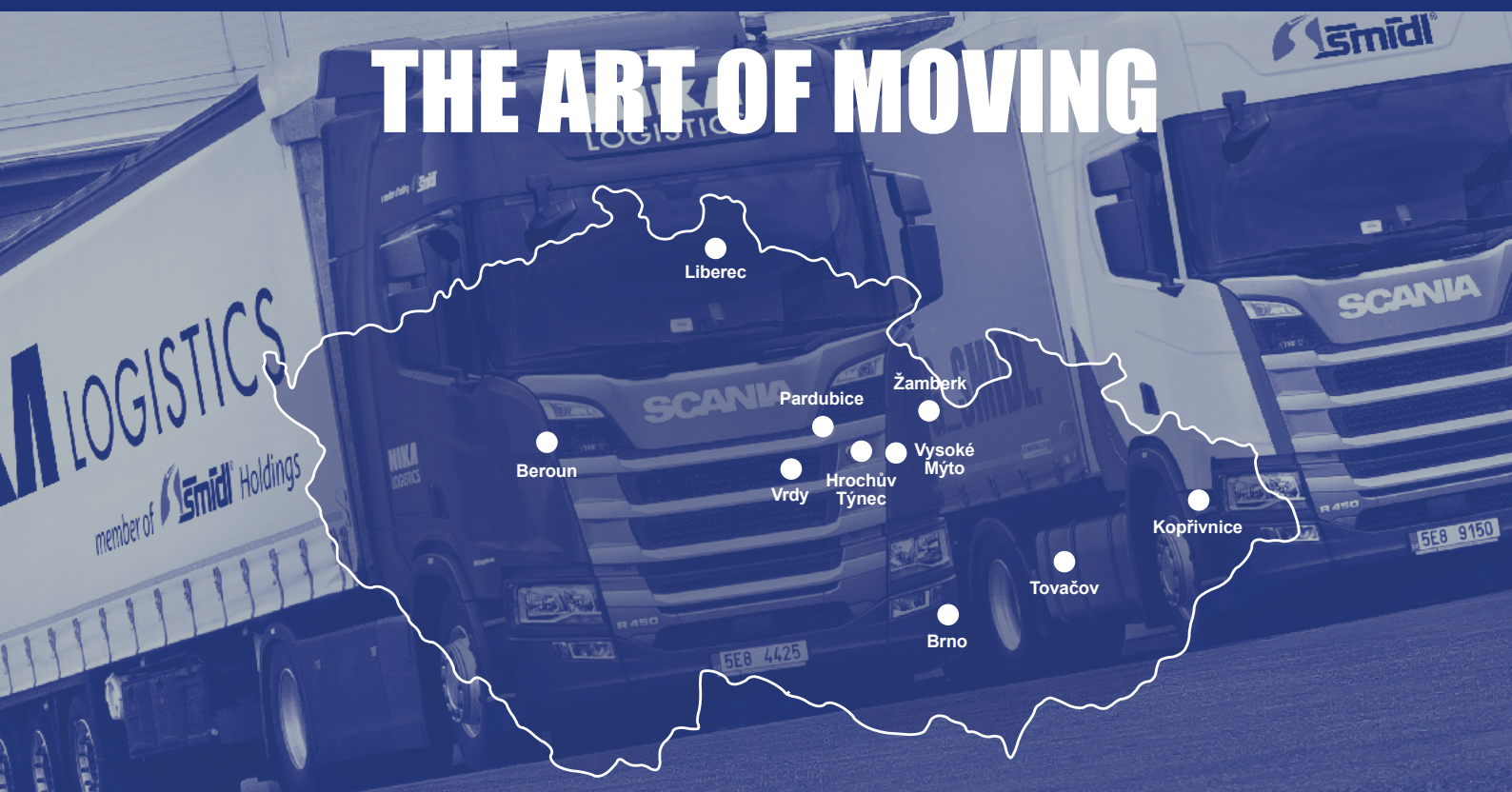
NIKA LOGISTICS

WWW.NIKALOGISTICS.CZ

f NIKA Logistics

in NIKA Logistics a.s.

THE ART OF MOVING



Liberec

Pardubice

Žamberk

Beroun

Vrdy

Hrochův Týnec

Vysoké Mýto

Kopřivnice

Tovačov

Brno