

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl

VÝROČÍ
35 LET

35

Oslavy 35 let
na dopravním trhu

Kariérní posuny:
Soňa Zahradníková
a Daniel Ďuriš

Investice
do techniky



Vladimír Šmídl

35 let společné cesty

Rozhovor se zakladatelem Šmídl Holding

Když v roce 1990 vznikla firma Šmídl, nikdo netušil, že o 35 let později bude **patřit mezi největší dopravní a logistické společnosti v České republice**. Vyrostla z jedné dodávky a kanceláře v kuchyni rodinného domu. Dnes zaměstnává více než 850 lidí, provozuje přes 500 vlastních vozidel a drží si pozici silné, ryze české značky.

Za tímto příběhem stojí odvaha začít, schopnost využít příležitost a dlouhodobá práce mnoha lidí, kteří firmě věřili. U příležitosti 35. výročí jsme se zeptali zakladatele firmy, pana Vladimíra Šmídla, jak na tuto cestu vzpomíná a co považuje za klíčové okamžiky ve vývoji společnosti, která stále nese jeho jméno.

Pamatujete si na moment, kdy jste se rozhodl založit vlastní firmu?

Na podzim roku 1989, kdy došlo ke změně režimu v naší zemi, jsem vnitřně nabyt dojmu, že bych mohl začít podnikat. V dopravě jsem už v té době pracoval, což považuji za výhodu. Podnikatelský duch v člověku buď je, nebo není. Já jsem cítil, že to chci zkusit a bral jsem to jako výzvu, i když už jsem nebyl žádný mladý hoch.

Jaký byl začátek?

Podal jsem si žádost o koncesi na podnikání v silniční dopravě jak v tehdejší Československé republice, tak i pro kontinenty od Asie přes Evropu. Dne 14. června 1990 jsem oficiálně vstoupil do podnikání. Kdyby změna režimu přišla o deset let později, pravděpodobně bych se do podnikání nepustil. Ale děkuji sobě i tomu nahoře, že jsem se tehdy rozhodl právě takto. Mám asi něco v sobě, co ne každý má.

Jaké byly největší výzvy v prvních letech?

Jsem člověk, který si nastavuje vysoké cíle. V roce 1995 jsem plánoval, že budu mít 50 vozidel. Dnes máme víc než desetinásobek. To, čeho v některých zemích dosahuje až čtvrtá generace, jsme zvládli za jednu. Byl zde prostor a já ho využil.

Vozový park jsme postavili na motorových vozidlech ze západní Evropy. Prvních šest let ale nebylo příliš optimistických. Například jsem zaplatil leasingové společnosti šest vozidel, ale ta nezaplatila bance, kde si půjčila peníze. Banka pak po mne požadovala dalších deset procent pořizovací ceny navíc. To mělo v začátcích téměř likvidační dopad.

Vzpomínáte na první zakázky?

Úplné začátky byly skromné. Manželka tehdy pracovala v žamberském

podniku, který odebíral hutní materiál z Prahy. Právě tam dříve pracoval i můj otec, a tak vznikl první kontakt. Šlo o jednotlivé, náhodné přepravy. Zásadní zlom přišel přibližně po třech letech, kdy jsme začali vozit papír z Olšanských papíren a zboží pro Philip Morris ČR. Oběma těmito společnostem jsme dodnes nablízku.

Jaké milníky považujete za klíčové?

Jedním z prvních byl okamžik, kdy jsme překročili hranici 50 kamionů. Poté výstavba zázemí a administrativního centra v Žamberku v roce 1999. Rok 2002 považuji za přelomový. Uspěli jsme ve výběrovém řízení u společnosti Karosa a.s. ve Vysokém Mýtě. Vedle ní jsme hodně vyrostli, a to nejen ekonomicky. Museli jsme se naučit poskytovat přepravu i logistický servis ve zcela jiných parametrech. Dováželi jsme materiál do výroby, ale i hotové vy-



”

Děkuji všem, kteří byli součástí této cesty. Současným i bývalým zaměstnancům, obchodním partnerům a dceři Martině, že se rozhodla pokračovat v rodinném podnikání.

robky. Naši řidiči vozili autobusy přímo k zákazníkům. Důležitým krokem byla také akvizice společnosti NIKA Logistics a.s. v Hrochově Týnci, kde dnes obsluhujeme významného klienta GOLDBECK Prefabeton s.r.o.

Jak vypadá vedení firmy dnes?

Šmídl Holding je rodinná firma s manažerským řízením. Na začátku jsem podnikal jako fyzická osoba pod značkou Transport Žamberk. Po více než deseti letech vznikl Šmídl Holding, jak ho známe dnes. Holding již 15 let řídí generální ředitel, který je podřízen val-

né hromadě. Tu tvořím já a má dcera Martina Šmídllová jakožto dva majitelé holdingu.

Jaké je další směřování holdingu?

Dnes máme devět pracovišť po celé České republice a mezi našimi největšími klienty jsou nadnárodní společnosti. Zaměřujeme se na dopravu i logistiku a patříme mezi největší firmy v oboru, pravděpodobně největší v ruce českých rukou. Prodej firmy tedy určitě není na pořadu dne. Naopak plánujeme další růst. Vybudovat podnik, který nese mé jméno, stálo mnoho

práce, a proto si přeji, aby si i nadále držel svoji vizi a hodnoty, na kterých byl postaven.

Na co jste po 35 letech nejvíce hrdý?

Na to, že máme zdravou firmu s pevným ekonomickým základem. Na to, že platíme včas, že zaměstnanci mají jistotu a chodí do práce rádi. A na to, že jsme i po tolika letech připraveni rychle reagovat na potřeby klientů, ať už jde o dopravní služby, skladovací prostory nebo speciální techniku.

Co byste chtěl vzkázat k výročí?

Děkuji všem, kteří byli součástí této cesty. Současným i bývalým zaměstnancům, obchodním partnerům a dceři Martině, že se rozhodla pokračovat v rodinném podnikání. Bez vás by Šmídl Holding nebyl tam, kde je dnes.

Změny ve vedení dopravního a technického oddělení

Od března letošního roku stojí v čele technického oddělení holdingu Šmídl **Daniel Ďuriš**, o měsíc později převzala vedení dopravy společnosti Šmídl s.r.o. **Soňa Zahradníková**. Oba se ve firmě pohybují dlouhodobě a dobře znají její každodenní provoz. Jejich jmenování tak navazuje na výsledky i důvěru, kterou si v předchozích letech získali. Zajímalo nás, jak vypadá jejich běžný pracovní den, co je nejvíc zaměstnává a kde sami hledají rovnováhu mezi prací a odpočinkem.



Soňa Zahradníková

Ředitelka dopravy Šmídl s.r.o.

Soňa vstává kolem šesté hodiny a den začíná vydatnou snídaní, kterou považuje za své každodenní startovací palivo. Práce v dopravě je podle jejích slov dynamická, různorodá a málokdy předvídatelná. „Každý den je jiný. Jednou řešíme škodu, jindy nový projekt. A někdy oboje naráz,“ říká s úsměvem.

Po příchodu do kanceláře se věnuje e-mailům a operativním záležitostem od zákaznických požadavků přes pojistné události až po aktuální situace v provozu. Běžnou součástí dne jsou i týmové porady. Společně s kolegy hledá cesty, jak zefektivnit plánování tras, zlepšit komunikaci mezi odděleními nebo zpříjemnit zázemí pro řidiče i administrativu. Důraz klade nejen na funkčnost, ale i na atmosféru v týmu. „Věci se musí dít rychle a přesně. Ale zároveň chceme, aby se lidi v práci cítili dobře. Jinak to dlouhodobě nefunguje.“

Vedle každodenní agendy se podílí i na projektech, které mají firmu posouvat dál. Někdy jde o drobná zlepšení, jindy o systémové změny s širším dopadem. Právě kombinace každodenní operativy a dlouhodobého plánování je podle ní to, co práci dělá zajímavou.

Po práci se snaží vědomě zpomalit. Nejraději relaxuje při procházkách se svým psem nebo na zahradě, kde pěstuje zeleninu a stará se o květiny. Její dlouhodobou radostí je také plánovaná rekonstrukce rodinné chalupy v horách. Rovnováha mezi pracovní odpovědností a osobním klidem je pro ni důležitá a pomáhá jí zvládat každodenní tempo.



Daniel Ďuriš

Technický ředitel holdingu Šmídl

Danielův pracovní den začíná doma u kávy a rychlé kontroly e-mailů. Následuje cesta do jedné z firemních lokalit. Podle programu dne míří buď do Žamberka, Hrochova Týnce nebo Vysokého Mýta.

V poslední době se věnuje především rozvoji servisního zázemí v Hrochově Týnci. Jedním z hlavních cílů je, aby zde bylo možné provádět záruční opravy a servisní prohlídky vozidel značek MAN a Scania. To vyžaduje nejen odpovídající technické vybavení, ale také dobře sebraný tým a jasně nastavené procesy. Paralelně s tím se připravuje spuštění AMS střediska pro ověřování tachografů napříč holdingem.

„Na servisu jsme od dob jeho založení udělali obrovský kus práce. A přesto jsme stále na začátku. Chceme, aby v Hrochově Týnci fungovalo středisko, které zvládne všechno, co interně potřebujeme,“ říká Daniel.

S tím souvisí i jeho vize do budoucna. Chce, aby v Hrochově Týnci vzniklo místo, kde bude možné nové vozidlo převzít přímo z výroby, připravit ho do provozu a bez zbytečných kroků rovnou předat řidiči.

V práci si nejvíc cení dobrého kolektivu a otevřené komunikace.



Šmídl Holding mezi největšími rodinnými firmami Česka

V roce, kdy slavíme 35 let od založení společnosti, přichází uznání, které odráží náš posun. **V aktuálním žebříčku magazínu Forbes jsme se umístili na 38. místě** mezi největšími rodinnými firmami v České republice.

Tento žebříček sleduje firmy, v nichž podniká více generací, a hodnotí je podle ekonomických výsledků, stability a dlouhodobého dopadu na české hospodářství. Být jeho součástí vnímáme jako potvrzení, že odpovědné podnikání s pevnými hodnotami má i dnes své místo.

Rodinný přístup se u nás neprojevuje jen v příjmení majitelů. Jsme přesvědčení, že férovost, důvěra a kvalita pracovních vztahů mají reálný dopad na to, jak se firma rozvíjí. Šmídl byl vždy o lidech. O těch, kteří firmu zakládali, i o těch, kteří ji dnes posouvají dál.

Naše další směřování

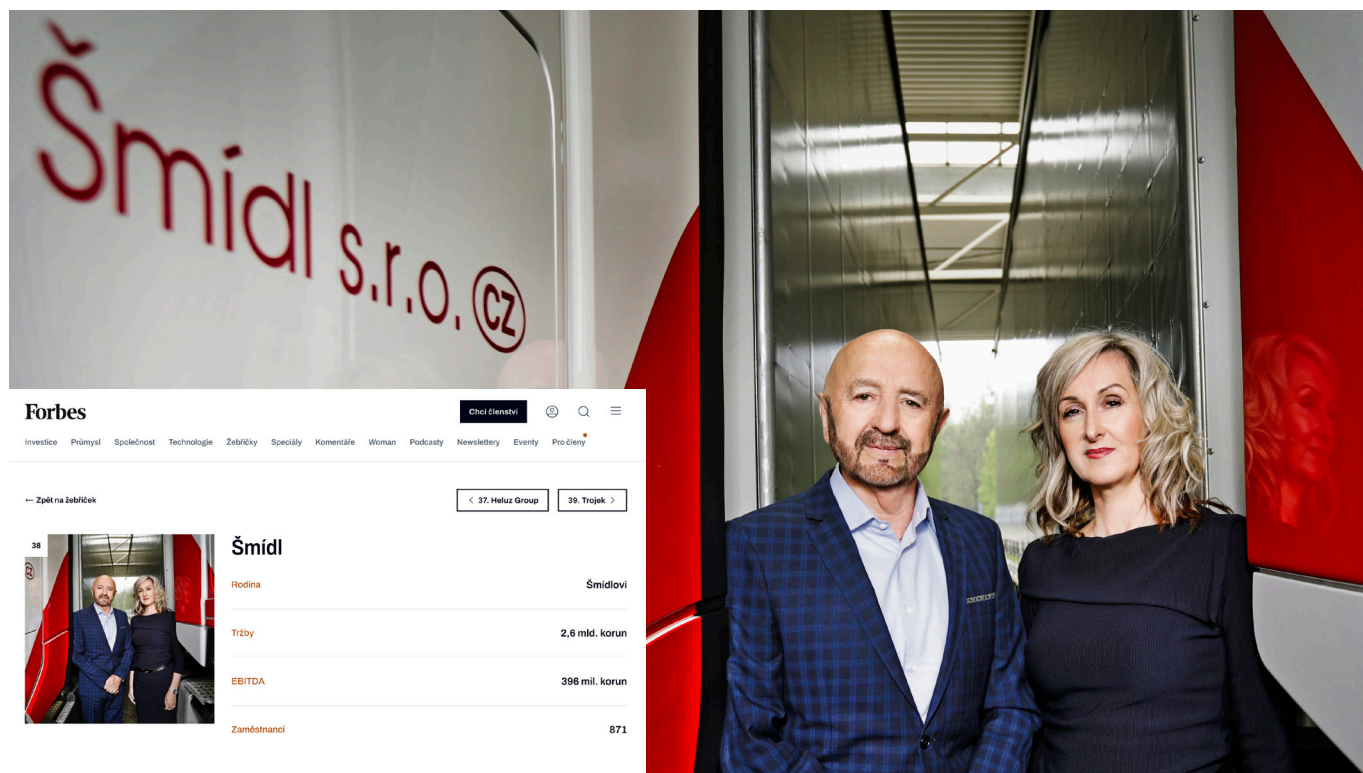
Umístění v žebříčku nás samozřejmě velmi těší, ale zároveň si uvědomujeme, že čísla nejsou všechno. Růst pro nás neznamena jen více zakázek nebo větší obrát. Znamená také to, že dokážeme vytvářet dobré prostředí pro naše lidi, zůstáváme spolehlivým obchodním partnerem a rozvíjíme se směrem, který dává smysl.

Naší ambicí je být firmou, která neztrácí své kořeny ani tehdy, když se mění trh. Chceme držet krok s nejnovějšími trendy, dál investovat do našich

zaměstnanců, rozšiřovat služby, ale zároveň zůstat firmou, kde je běžné si podat ruku, popřát si hezký den a znát jménem kolegy i zákazníky.

Věříme, že právě kombinace rodinného přístupu a profesionálního výkonu je to, co nás může v budoucnu posunout ještě výš. Nejen v žebříčku Forbes, ale hlavně v očích těch, pro které to celé děláme – našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů.

Děkujeme všem, kdo s námi tuto cestu tvoří.



Šmídl Holding členem FBN

Šmídl Holding se stal členem mezinárodní sítě rodinných firem **FBN – Family Business Network**. Členství v této komunitě spojuje firmy napříč světem, které sdílejí podobné výzvy: mezigenerační předávání, osobní přístup k podnikání i dlouhodobou odpovědnost za firmu a její hodnoty. O tom, proč je důležité zůstat firmou s lidským rozměrem i v době růstu, jsme si povídali s předsedkyní představenstva **Martinou Šmídlovou**.

Co je FBN?

FBN je globální komunita rodinných firem, která sdružuje firmy napříč generacemi a podporuje je ve zdravém předávání, vedení, růstu a hodnotách. Je to síť, kam se nedostane každá společnost – členství je známkou důvěryhodnosti, kontinuity a férového podnikání.

Co pro vás znamená být členem FBN?

Je to pro mě potvrzení, že jdeme správným směrem. FBN je komunita, kde se neřeší jen čísla, ale hlavně to, jak firmu udržet zdravou i pro další generace. Inspiruje mě to v každodenní práci, a zároveň mi to dává prostor sdílet zkušenosti s lidmi, kteří řeší podobné výzvy.

Čím je rodinné podnikání specifické oproti ostatním firmám?

Rodinná firma je propojená s lidmi mnohem víc než korporát. Když se daří, i když se nedaří, prožíváme to společně. A každý, kdo s námi pracuje, není jen číslo na výplatní pásce, ale součást příběhu.

Jaká témata aktuálně ve firmě řešíte?

Kromě růstu a inovací se intenzivně věnujeme firemní kultuře, vzdělávání a komunikaci. Chceme, aby i v období změn naši lidé cítili, že jejich práce má smysl a že ve firmě nejsou jen „na výkon“. Velkým tématem je také částečný rebranding. Ale nelekejte se, nejde o žádné převrácení identity. Spíš o úpravy, které považujeme za nezbytné, pokud chceme být jako



holding vnímání jasně a srozumitelně. Jak firma roste, roste i potřeba více komunikovat, kdo jsme, co nabízíme a kam směřujeme.

Mezi další klíčová témata současného podnikání v dopravě a logistice patří digitalizace, automatizace a dekarbonizace. I v těchto oblastech chceme držet krok s nejlepšími.

Co byste na Šmídl Holding vyzdvihla?

To, že se i přes velikost pořád chováme lidsky. Snažíme se neztratit kontakt s tím, co nás dovedlo až sem – poctivost, zodpovědnost a ochota se navzájem „podržet“. Vážím si toho, že si umíme říct věci napřímo, být féroví a přitom si držet vysokou profesní úroveň. A hlavně jsem hrdá na to, kolik šikovných a loajálních lidí u nás pracuje už dlouhé roky. To totiž není v dnešní době samozřejmostí.

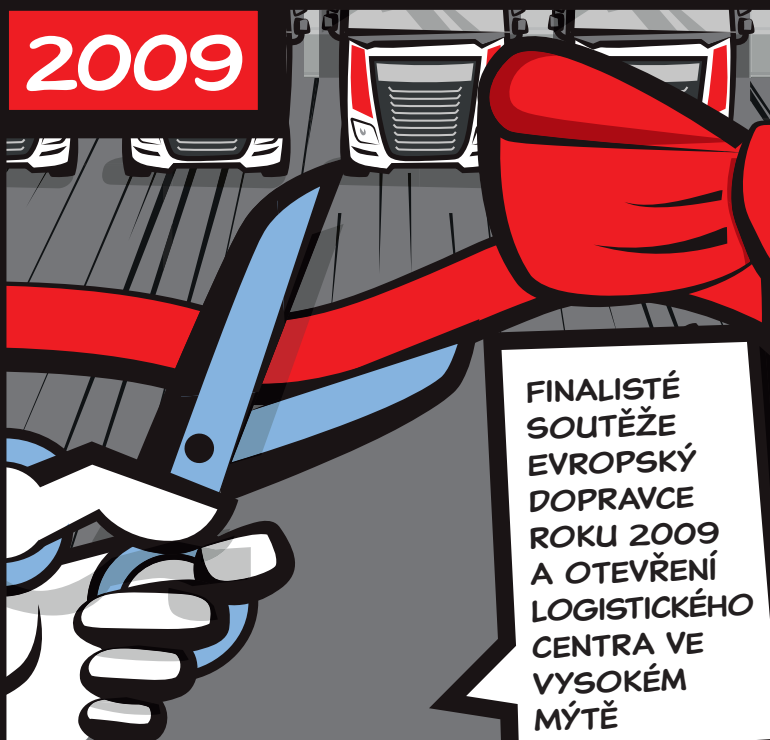
1990

35 LET



ZAČALO TO V GARÁŽI, JEDNÍM VOZIDLEM A VELKOU DÁVKOU ODVAHY. VLADIMÍR ŠMÍDL VSADIL VŠE NA VLASTNÍ VIZI A ROZJEL FIRMU V DOBĚ, KDY BYLA PODNIKAVOST VZÁCNÝM ZBOŽÍM. PRVNÍ KLIENTI PŘIŠLI DÍKY DŮVĚŘE A DOPORUČENÍ. ZÁKLADY HODNOT, KTERÉ DNES DRŽÍ HOLDING POHROMADĚ, VZNIKLY 14. 6. 1990.

2009



ROK DVOU VELKÝCH ÚSPĚCHŮ – ŠMÍDL SE STÁVÁ FINALISTOU PRESTIŽNÍ SOUTĚŽE EVROPSKÝ DOPRAVCE ROKU V AMSTERDAMU A ZÁROVEŇ OTEVÍRÁ MODERNÍ LOGISTICKÉ CENTRUM VE VYSOKÉM MÝTĚ. ZNAČKA ŠMÍDL UŽ NEZNAMENÁ JEN DOPRAVCE – STÁVÁ SE KOMPLEXNÍM LOGISTICKÝM PARTNEREM.

NÁKUP PRVNÍCH VOZIDEL TĚŽKÉ ŘADY

1992



DOCHÁZÍ K ROZŠÍŘENÍ FLOTILY O TĚŽKOU TECHNIKU A REALIZACI PRVNÍCH VĚTŠÍCH ZAKÁZEK. TENTO KROK OTEVŘEL SPOLEČNOSTI DVEŘE K NOVÝM KLIENTŮM A VYŠŠÍMU POSTAVENÍ NA DOPRAVNÍM TRHU.

2016

ŠMÍDL MEZI 100 NEJLEPŠÍMI FIRMAMI ČESKÉ REPUBLIKY



SPOLEČNOST SE DOSTÁVÁ MEZI 100 NEJLEPŠÍCH FIREM ČESKA. OCENĚNÍ JE VÝSLEDKEM DLOUHOLETÉ POCTIVÉ PRÁCE A DŮVĚRY KLIENTŮ I ZAMĚSTNANCŮ.

2017



STRATEGICKÁ AKVIZICE PŘINÁŠÍ NOVÉ KLIENTY, VĚTŠÍ POKRYTÍ, ROZŠÍŘENÍ NABÍZENÝCH SLUŽEB I SILNĚJŠÍ TÝM. NOVÝ ČLEN RODINY PŘINÁŠÍ OBROVSKÝ POTENCIÁL K DALŠÍMU RŮSTU.

ŠMÍDL® HOLDING

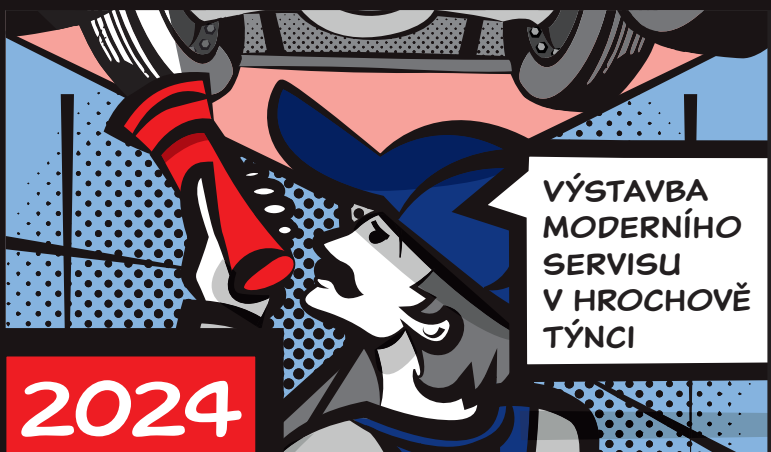
1990–2025



VZNIKÁ PRVNÍ PLNOHODNOTNÉ ZÁZEMÍ PRO TECHNIKU I ADMINISTRATIVU. TRUCKCENTRUM SE STALO NEJEN PRAKTICKÝM BODEM PROVOZU, ALE I SYMBOLEM RŮSTU FIRMY. OD GARÁŽE K MODERNÍM PROSTORŮM FIRMY ZA POUHÝCH DEVĚT LET.



TŘI DEKÁDY POHYBU VPŘED. FIRMA SLAVÍ 30 LET NA TRHU A PŘIPOMÍNÁ SI PŘÍBĚH, KTERÝ ZAČAL S JEDNÍM VOZEM. VÝROČÍ BYLO NEJEN OSLOVU MINULOSTI, ALE I HNACÍM MOTOREM DO DALŠÍCH LET.



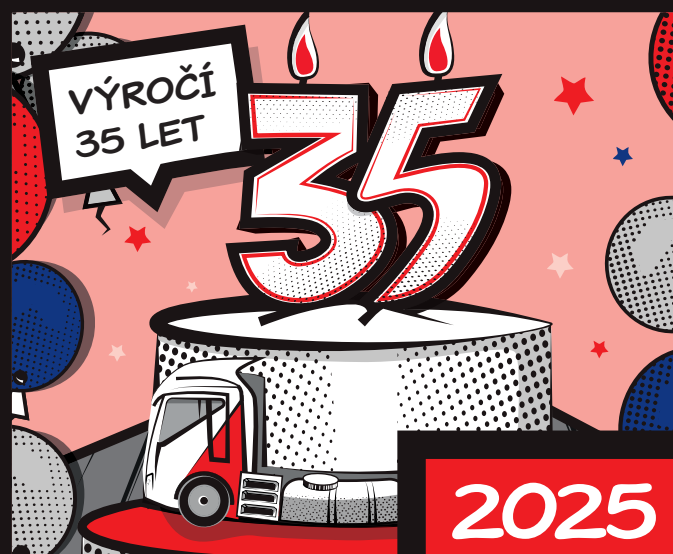
INVESTICE DO NEZÁVISLOSTI. NOVÝ SERVISNÍ AREÁL ZNAMENÁ LEPŠÍ PÉČI O FLOTILU I ŘIDIČE CELÉHO HOLDINGU. ZÁZEMÍ V HROCHOVĚ TÝNCI POSUNULO PROVOZNÍ STANDARDY NA VYŠŠÍ ÚROVEŇ. MODERNIZACE, KTERÁ MLUVÍ SAMA ZA SEBE.



SPOLUPRÁCE S VÝZNAMNÝM ČESKÝM VÝROBCEM AUTOBUSŮ VE VYSOKÉ MÝTĚ PŘINÁŠÍ NOVÉ ZKUŠENOSTI A VÝZVY. PRÁCE PRO KAROSU OTEVŘELA DVEŘE LOGISTICE A PRAVIDELNÉ PŘEPRAVĚ, COŽ FIRMU POSUNULO OPĚT O KUS DÁL.



MARTINA ŠMÍDLOVÁ ZÍSKÁVÁ OCENĚNÍ EY PODNIKATEL ROKU 2023 PRO PARDUBICKÝ KRAJ A STÁVÁ SE FINALISTKOU CELOSTÁTNÍHO KOLA. PRESTIŽNÍ SOUTĚŽ VYZDVIHLA JEJÍ OSOBNÍ PŘÍBĚH, ODVAHU PŘIJMOUT VÝZVU DRUHÉ GENERACE A SCHOPNOST INSPIROVAT OSTATNÍ.



SPOLEČNOST ŠMÍDL SLAVÍ 35 LET OD SVÉHO ZALOŽENÍ. VÝZNAMNÉ VÝROČÍ JE PŘÍLEŽITOSTÍ ZASTAVIT SE, PODĚKOVAT VŠEM, KTERÍ SE NA TÉTO CESTĚ PODÍLEJÍ, A PŘIPOMENOUT SI HODNOTY, NA NICHŽ FIRMA VYROSTLA.

NIKA Logistics a.s. v roce 2025 investuje přes 200 milionů do techniky

Rekordní obnova vozového parku

Společnost NIKA Logistics a.s. vstoupila do roku 2025 s největší investicí do techniky ve své historii. V rámci plánované obnovy a rozšíření vozového parku pořídí celkem 131 nových jednotek v hodnotě přes 200 milionů korun.

Cílem je zvýšit komfort pro řidiče, snížit provozní náklady, posílit spolehlivost a zlepšit efektivitu celého provozu.

Mezinárodní doprava (MKD)

Flotilu posílilo 15 tahačů Scania Lowdeck, 12 standardních tahačů DAF a 5 tahačů MAN s novým typem hnacího ústrojí, u kterého bude testována spotřeba paliva.

K tahačům přibýlo i 22 návěsů – muldové návěsy Schwarzmüller a nízkopodé platové návěsy Schmitz. Přednost před

konkurencí dostala značka Schwarzmüller díky nižší hmotnosti, která je výhodná tam, kde není prioritou vysoká tuhost. Odlehčený návěs není určen pro těžkou přepravu, ale výrazně snižuje celkovou hmotnost soupravy, což vede k úspoře paliva a efektivnější jízdě u méně náročných typů nákladů.

Vnitrostátní doprava (VKD)

Poprvé v historii společnosti došlo k tak rozsáhlé obměně vozidel ve vnitrostátní dopravě. Flotilu posílilo 27 nových tahačů značky MAN, které jsou vybavené ve standardu mezinárodní dopravy. Pro řidiče to znamená vyšší komfort, modernější výbavu a příjemnější pracovní podmínky.

Součástí inovací je i přední vzduchová náprava, která přináší vyšší jízdní komfort, lepší stabilitu při přejezdech nerovností a snadnější manipulaci při rozvozech na zpevněných i méně kvalitních komunikacích.

Obnova techniky ve VKD je významným krokem k dalšímu posílení kvality služeb, lepšímu technickému zázemí a vyšší spokojenosti zaměstnanců v každodenním provozu.

Speciální technika

Letos do vozového parku přibudou také specializované jednotky pro přepravu betonových prefabrikátů a nadrozměrných nákladů. Konkrétně tyto typy:

- tahač Scania 8x2 (tridem),
- 4 tahače 6x2 do 48 tun,
- 2 tahače 6x2 pro tříosé teleskopické návěsy,
- 2 tahače 6x4 pro čtyřosé teleskopické návěsy (délka až 29 m, hmotnost až 70 t),
- 5 návěsů typu Innenlader.





Mechanizace

Rosteme i v rámci oddělení mechanizace a posilujeme naší stavební divizi o:

- 2 tahače MAN 6x4 s návěsem Hardox,
- 5 tahačů MAN 6x2 Hendrickson s hliníkovým návěsem pro sypké materiály,
- 2 tahače MAN 4x2 s identickým návěsem,
- 6 tahačů Scania 6x4, které nahradí dosavadní vozidla DAF Hydrodrive,
- pásový dozér Komatsu D61PX-24,
- a 1 pásový bagr.

Přehled nových vozidel (2025)

- 27× tahač MAN (VKD)
- 15× Scania Low (MKD)
- 12× DAF (MKD)
- 5× MAN – nové hnací ústrojí
- 1× Scania 8x2 (tridem)
- 8× speciální tahače 6x2 / 6x4
- 9× MAN pro stavebnictví (4x2, 6x2, 6x4)
- 6× Scania 6x4
- 46× návěs (Schwarzmüller, Schmitz, Innenlader)
- 1× dozér Komatsu
- 1× pásový bagr

Kompletní servis, nižší náklady

Všechna nová vozidla jsou dodávána s plnými servisními smlouvami na 4 až 6 let a garantovaným zpětným výkupem od výrobců. Tento model zajišťuje nižší provozní náklady, vyšší provozní jistotu a dlouhodobou stabilitu v řízení techniky.

Rallye Šmídl 2025

Rallye Šmídl se letos konala už podvanácté. Z původně malé firemní soutěže se stala tradiční akce, která každoročně přiláká závodníky z celé České republiky. Nejde v ni o rychlost, ale především o orientaci v mapě, znalost dopravních značek, předpisů a schopnost spolupráce v týmu.

Letošní ročník měl navíc výjimečný rozměr. Trasa závodu propojila tři klíčová místa, kde dnes naše společnosti působí, a zároveň připomněla, kde se před 35 lety začal psát její příběh. Do závodu se zapojilo celkem 30 posádek ve třech různých kategoriích - Hobby, Family a Přebor automobilové orientační soutěže.

Start proběhl v areálu společnosti NIKA Logistics a.s. v Hrochově Týnci. Účastníky čekala společná snídáně,

registrace a první úkoly včetně oblíbených jízd zručnosti. Celý program zde oficiálně zahájil starosta Hrochova Týnce Mgr. Aleš Vašek, kterému velice děkujeme za podporu akce.

Na trase do Vysokého Mýta a Žamberka bylo několik soutěžních stání, která zahrnovala například úkol od BESIP – slalom s trakařem a speciálními brýlemi, které simulují únavu nebo požití alkoholu.

Závěrečná etapa vedla do areálu společnosti Šmídl s.r.o. v Žamberku, kde se posádky připojily k oficiálním oslavám 35 let firmy. Odpoledne patřilo neformálnímu programu a slavnostnímu vyhlášení vítězů. Gratulujeme výherním posádkám a děkujeme všem účastníkům za skvělou atmosféru, sportovní nasazení i dobrou náladu, která provázela celý den.



Oslavy 35 let společnosti

Cílem letošní Rallye byl Žamberk, místo, kde se v roce 1990 začal psát příběh společnosti Šmídl. Právě tam byly také oficiálně zahájeny oslavy 35 let na trhu. Odpolední program navazoval na závod a mohli si jej tak užít nejen zaměstnanci a široká veřejnost, ale i samotní závodníci.

Součástí oslav byla ukázka zásahu hasičů, vystoupení tanečníků, skautské stanoviště nebo malování na obličej. Velkou pozornost vzbudil také Predátor David, který možná nebyl nejkrásněj-

ším účastníkem dne, ale bezpochyby patřil k těm nejfotografovanějším.

Počasí bylo tentokrát na naší straně a po celý den svítilo slunce, což jen

podpořilo příjemnou atmosféru celé akce. Děkujeme všem, kdo byli součástí letošního ročníku. Už teď se těšíme, co přinese ten příští.



Vzdělávání ve Šmídl Holding

Růst firmy začíná u lidí

Růst firmy není možný bez růstu lidí uvnitř. Proto je vzdělávání přirozenou a důležitou součástí našich firemních benefitů. Ať už jde o technické dovednosti, soft skills nebo orientaci v moderních nástrojích, snažíme se nabízet školení, která mají praktický dopad a dávají smysl v kontextu naší práce.

Co už máme za sebou

V první polovině roku proběhla řada kurzů zaměřených především na digitální dovednosti a používání balíčku Microsoft Office. Věnovali jsme se Excelu, PowerPointu, Wordu i digitální komunikaci. Velký zájem vzbudilo také školení zaměřené na sociální sítě. V některých případech šlo o jednodenní workshopy, jindy o dvoudenní intenzivní kurzy.

Součástí vzdělávání byla také školení zaměřená na řízení projektů a digitální marketing. Účastníci si odnesli praktické tipy i nové impulzy pro každodenní práci.



Co nás čeká

Ve druhé polovině roku pokračujeme dalšími kurzy, například školením Excelu nebo datovou analytikou. Nadále také spolupracujeme s Krizovým centrem, jehož lektori připravili několik odborných bloků. Ty se zaměřují nejen na teorii, ale také na práci s emocemi, mezilidskou komunikaci a psychologickou odolnost. Tato školení patří dlouhodobě k velmi dobře hodnoceným.

Společně rosteme

Věříme, že možnost učit se novým věcem a rozvíjet se v tom, co člověka zajímá, je jedním ze základních pilířů spokojenosti. A právě spokojený zaměstnanec je základem firmy, která dobře funguje, roste a rozvíjí se. V oblasti vzdělávání proto budeme pokračovat i nadále, naslouchat zpětné vazbě a hledat nové cesty, jak se společně posouvat dál.



Spolupráce

Věříme, že podnikání má mít přesah. A že **podpora okolí**, ve kterém působíme, je přirozenou součástí firemní kultury. V uplynulých měsících jsme se zapojili do několika aktivit, které podpořily správné věci a lidi.

Exkurze studentů z Holic

V dubnu jsme v areálu NIKA Logistics a.s. v Hrochově Týnci přivítali studenty Střední školy automobilní z Holic. Budoucí automechanici, autoelektrikáři a autotronici si mohli prohlédnout nejen provoz a servis nákladních vozidel, ale také se seznámit s historií i současností naší firmy.

Věříme, že spolupráce se školami má smysl a že i krátká exkurze může být začátkem delší společné cesty.



Výcvik záchranářských psů

V Černé za Bory, na jedné z demolic, které realizovalo naše oddělení mechanizace, jsme poskytli prostor pro výcvik záchranářských psů. Sutina po demolici se tak stala cvičišťem, které přineslo ideální podmínky – nestabilní terén, sypající se materiál a skryté úkryty. Pro výcvik psů i psovodů jsou tyto zkušenosti nenahraditelné.

Jsme rádi, že jsme mohli pomoci těm, kteří zachraňují životy.



Umění podpory

Umění podpory je interní projekt holdingu Šmídl, který dává zaměstnancům možnost navrhnout a spoluvytvářet **dobročinné aktivity**.

Podmínka je jednoduchá – zaměstnanec musí být sám do projektu zapojen finančně, časově nebo osobním zájmem.

Díky tomuto přístupu se daří každoročně podpořit desítky smysluplných iniciativ, které vycházejí přímo od těch, kdo firmu tvoří.

Bellis

Organizace Bellis pomáhá mladým ženám s diagnózou rakoviny prsu. Letos jsme jejich práci podpořili finanční částkou a umístili náš firemní stánek na Bellis charitativní běh v Chrudimi. Tato spolupráce pro nás má však větší přesah. Jedna z členek Bellis, dispečerka spedice Hana Veverková, je totiž i naší kolegyní. O to důležitější pro nás bylo být u akce, která pomáhá edukovat a dodává sílu bojovat těm, kteří ji potřebují.



Díky Umění podpory vzniká každý rok řada aktivit, které by bez osobního nasazení zaměstnanců možná nikdy nevznikly. Pokud i vy máte kolem sebe iniciativu, do které vkládáte svůj čas nebo srdce, neváhejte ji nominovat. Své návrhy zasílejte na podpora@smidl.cz. Společně můžeme pomáhat tam, kde je to opravdu potřeba.



Open Air Libchavy

Mezi podpořené akce patří i Open Air Libchavy. Komunitní festival, který propojuje živou hudbu, místní atmosféru a prostor pro setkání přátel. I zde jsme na žádost kolegy Lukáše Vaňka, vedoucího kolony dopravy, přispěli k tomu, aby se akce mohla uskutečnit a rozvíjet dál.



Vršovák Fest

Srpen přinese již devátý ročník festivalu Vršovák Fest ve Vraclavě. Na fotbalovém hřišti vystoupí regionální kapely i host Honza Křížek, známý z kapel Blue Effect a Walk Choc Ice.

Skvělá atmosféra, občerstvení za lidové ceny a program pro celou rodinu dělají z festivalu akci, která má své pevné místo na mapě letních událostí. Podporu festivalu navrhl dispečer Tomáš Kafka, protože v jedné z kapel vystupuje jako klávesák a kytarista partner jeho dcery.



Lymfom Help

Každý den si v České republice vyslechne diagnózu lymfom více než pět lidí. Tato nemoc zásadně mění životy. Lymfom Help je organizace, která už 20 let pomáhá pacientům i jejich rodinám zvládat těžké chvíle.

Poskytují informace, psychologickou podporu, pořádají edukační akce a zastupují pacienty v jednáních se zdravotními institucemi. Tuto organizaci jsme podpořili na základě doporučení předsedkyně představenstva, Marty Šmídllové.

Ze sedla vidíš mnohem dál

Mezi podpořené projekty se zařadila i akce Ze sedla vidíš mnohem dál, která proběhne v areálu hřebčína v České Třebové. Jejím cílem je nabídnout program pro děti, rodiny i znevýhodněné osoby, a přiblížit veřejnosti svět koní a hippoterapie.

Podporu navrhl náš kolega, facility manažer Luděk Demel, který se akce účastní s celou rodinou a pomáhá s její organizací. Na místě nebude chybět ani firemní stánek s propagačními materiály.





WWW.SMIDL.CZ

 Šmídl

 Šmídl Provozní Holding s.r.o.

NIKA LOGISTICS

WWW.NIKALOGISTICS.CZ

 NIKA Logistics

 NIKA Logistics a.s.

THE ART OF MOVING

