

UMĚNÍ POHYBU

Novinky a zajímavosti
ze světa Holdingu Šmídl

Daniel Ďuriš

Nový technický ředitel Šmídlu

Čtěte na straně 4

Diego Salerno

Řidič rallye za volantem kamionu

Čtěte na straně 6

Vítězslav Kalous

Přehled investic do areálu NIKA Logistics

Čtěte na straně 8

Co Vás v tomto čísle čeká?



strana

3

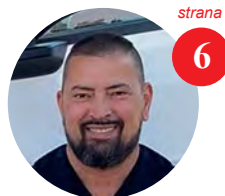
Reportáž
Vánoční kamion rozdával radost již po desáté



strana

4

Rozhovor
Daniel Ďuriš:
Profesní růst v rámci holdingu



strana

6

Rozhovor
Diego Salerno:
Italská posila v našem týmu



strana

8

Investice
Vítězslav Kalous: Do areálu v Hrochově Týnci budeme investovat i v příštím roce



strana

9

Rozhovor
Vítězslav Kalous:
Posouváme úroveň servisu do 21. století



strana

11

Vzdělávání zaměstnanců
Pořádáme semináře, ze kterých si vybere každý



strana

13

Umění podpory
Představujeme další projekty podpořené v letošním roce

Vážení zaměstnanci,
kolegové, obchodní partneři,

rok 2023 je téměř za námi. Na jeho hodnocení je ještě brzy, nicméně trendy a naplňování větších cílů už dávají indikace, jak to letos dopadne. Po celý rok nám klesaly objemy přepravní práce a pro obchod a provoz to znamenalo nutnost zvýšeného úsilí při zajišťování dostatku přeprav pro naše vozidla. Asi nejsložitější situace nastala v srpnu, kdy si celá řada výrobců naplánovala odstávky. A to i ti zákazníci, u nichž to v minulosti nebývalo obvyklé. Až do té doby jsme plnili finanční plány, ale od léta jsme se dostali pod plán. Výpadek není nijak zásadní a o celkovém hospodářském výsledku roku tentokrát rozhodne prosinec, který je takovým „nevyzpytatelným“ měsícem.

Celý holding už je tak velký, že nás situace na trhu sice rozkolísá, ale celkovou stabilitu neohrozí. Musíme však dělat kroky, abychom poklesy korigovali. Pozitivní je, že v průběhu roku jsme realizovali všechny zásadní naplánované investice – ať již do motorové a nemotorové techniky, výstavby nového servisu v Hrochově Týnci, nebo do moderních a energeticky úsporných technologií.

Závěrem tohoto krátkého úvodníku bych chtěl poděkovat zaměstnancům za dobře odvedenou práci a popřát všem hezké a klidné Vánoce v kruhu rodinném. A po Novém roce zase „na značkách“, zřejmě budeme opět v prvním kvartále bojovat se situací na trhu, ale to zvládneme.

Radek Odstrčil

PF

2024

NIKA
LOGISTICS

Ať mají vaše cesty v roce 2024
správný směr.

Šmídl

Vánoční kamion rozdával radost již po desáté



I letos dobrovolníci ze Šmídlu rozdávali radost dětem v nízkoprahových zařízeních a klientům denních stacionářů. Za volant vánočně vyzdobeného kamionu usedl jako pokaždé nejzkušenější řidič Ivan Jurajda, který ve Šmídlu letos oslavil 33 let spolupráce. Čekaly ho jen tři zastávky – Vysoké Mýto, Litomyšl a Žamberk. Seznam obdarovaných institucí se ale naopak rozšířil, k těm již tradičním přibyly Stacionář Lávka, Chráněné bydlení Neratov a Domek Žamberk.



Vše začalo ve středu v logistickém centru ve Vysokém Mýtě, kde dobrovolníci v převlecích za družinu skřítků obdarovali kolegy. Následně vyrazili s kamionem do vysokomýtského stacionáře Berenika, kde je čekaly rozzářené úsměvy jejich klientů. Odpoledne pokračovalo v Litomyšli, kde doprovodný program přilákal desítky kolemjdoucích.

Přes oblevu a nepříliš zimní počasí byla atmosféra po oba dny přímo vánoční. „Potěšila nás hojná účast v Litomyšli,

kde jsme byli letos poprvé. Samotné rozdávání dárek bylo doplněno o doprovodný program, jako malování na obličej pro děti, stánky s vánočními výrobky nebo taneček se skřítky, a děti, které nám nakreslily obrázek s vánoční tematikou, byly odměněny malým dárkem,“ uvedla za organizátory Barbora Šulcová.

Následující den dorazil vánoční kamion do žamberské centrály. Ani zde nechyběl pestrý doprovodný program. Dorazili klienti stacionáře Ústí nad Orlicí,

žamberské Cesty pro rodinu a dalších regionálních institucí. Slavnostního setkání u vyzdobeného kamionu se zúčastnili i zaměstnanci a jejich rodiny.

Děkujeme všem dobrovolníkům i partnerům, díky kterým jsme mohli rozdat stovky dáreků a nespočet úsměvů. Vidět znovu po roce rozzářené oči obdarovaných je zážitek, který nás motivuje připravit Vánoční kamion na jeho cestu i v příštím roce.



Daniel Ďuriš

Rozhovor

Rozhovor s Danielem Ďurišem, novým technickým ředitelem Šmídlu

Na pozici **technického ředitele ve Šmídl s.r.o.** nastoupil Daniel Ďuriš, kterého všichni řidiči Šmídlu jistě dobře znají z jeho předchozího působení na servisním oddělení v Žamberku. Daniel, který s námi pracuje od roku 2017, je tak dalším příkladem kariérního růstu v rámci našeho holdingu. Na to, jaké má na nové pozici plány a co nového se musel naučit, jsme se zeptali v rozhovoru.

Gratuluji, Danieli, k nové funkci technického ředitele. Pro někoho, kdo vás ještě neměl tu možnost poznat – můžete popsat svou kariérní cestu ve firmě Šmídl?

Děkuji za gratulace. Samozřejmě, rád se podělím. Před nástupem do Šmídlu jsem strávil šest let v dopravním sektoru. Po škole jsem nastoupil do dopravní firmy v Kostelci nad Orlicí, kde jsem pracoval jako technik nákladních vozidel a později jsem vedl tým techniků a měl na starosti celý vozový park. Do Šmídlu jsem přišel v létě 2017 na pozici vedoucího servisu.

To je pěkná kariérní dráha. Co vše máte v nové roli na starosti?

Rozsah mého působení se značně rozšířil. Mám nyní na starosti všechno technické ve firmě – od motorové techniky, návěšové techniky, mycích linek až po správu areálů a samozřejmě servisu v Žamberku. Když mi byla nabídnuta pozice technického ředite-

le, tak jsem si řekl, že to zkusím a přihlásím se do výběrového řízení. Mojí výhodou byla znalost firmy a zkušenosti, které jsem za dobu působení ve Šmídlu získal.

Jak to nyní vypadá na oddělení servisu a komu jej předáváte?

Na pozici vedoucího servisu se nám podařilo získat nového kolegu z oboru, pana Tomáše Dyrtra. Tomáš k nám přišel zvenku, ale s dlouholetou praxí v dopravě: od pozice řidiče až po pozici přijímacího technika.

Servis se po dobu mého působení rozrostl co do počtu techniků ze dvou na čtyři. Změnila se struktura práce, protože v roce 2017 jsme ještě měli vozidla, která nebyla pod servisními smlouvami, což dnes už neplatí. Řešíme více pojistné události a nějaké drobné mimozáruční opravy. Máme stabilní tým, což je v této době naprosto klíčové. Z oddělení servisu odcházím s pocitem dobře odvedené

práce a s trochou nostalgie. Samozřejmě mě to občas táhne zpátky do operativy, ale jsem v kontaktu s mechanikou a fyzicky zůstávám v Žamberku. Tomáš má moji plnou důvěru a zároveň i podporu, pokud bude třeba.

Jaké byly vaše první kroky a jaké změny chystáte na pozici technického ředitele?

S předchozím technickým ředitelem jsem byl v kontaktu na denní bázi, spoustu věcí jsem znal a věděl, co mě čeká. První velkou výzvou, která na mě čekala, bylo výběrové řízení na motorovou techniku, které máme úspěšně za sebou. Dále probíhá výběrové řízení na návěšovou techniku, kde dáváme dohromady specifikace a požadavky. Plánujeme pravidelnou obnovu techniky a po zkušenostech s bezzrcátkovými DAFy testujeme nyní i bezzrcátkový MAN. Uvidíme, jaká bude zpětná vazba řidiče, který tento typ testuje. Naštěstí se zkrátí-

ly dodací lhůty motorové i návěsové techniky, takže je z čeho vybírat a nedostatek vozidel nám již nehrozí.

A co dlouhodobé výzvy – jsou nějaké?

Rád bych stále vylepšoval náš servisní program DMS, který jsme původně používali na administraci servisních úkonů a správu skladů materiálu. Poté jsme ho začali využívat i na správu vozového parku. Techničtí dispečeři tam najdou veškerá data o vozidlech: termíny STK, cejchování tachografů, prohlídek brzd... Stále se snažíme vylepšovat naše interní procesy tak, aby naše práce byla co nejvíce automatizovaná. Abychom jak řidičům, tak i technickým dispečerům co nejvíce usnadnili práci a zároveň

aby provozně legislativní stav vozidel byl v pořádku. Pokud to mám shrnout, žádné revoluční změny neplánuji. Bude se jednat spíše o drobné úpravy, zlepšování, optimalizaci. Přebírám agendu ve velmi dobrém stavu, laťka je nastavena vysoko.

Jaké jsou obecně trendy v logistice?

Sledujeme samozřejmě limity CO2 a i při naší obnově vozového parku, kdy nejstarší vozidlo má čtyři roky, se snažíme dělat ještě více. Aktuálně například spolupracujeme s dodavatelem pneumatik, s výrobcí návěsové techniky, snažíme se jít společně s dobou a vyhovět náročným ekologickým požadavkům v našem oboru. Stejně tak musíme sledovat i ekonomickou stránku naší

práce a zavádět taková ekologická řešení, která zásadně nezvýší cenu našich služeb.

Poslední otázka, co vás na práci naplňuje?

Ve Šmídlu se mi líbí, že jsme velká a stabilní společnost s českým vlastnictvím. Líbí se mi, jak dynamicky rosteme, jaký máme drive a jak budujeme nové věci, nové sklady, nový servis. Sdílíme zkušenosti a díky tomu se posouváme vpřed a zároveň to vytváří dobrou pracovní atmosféru. To mě motivuje.

Děkuji za rozhovor a přeji mnoho úspěchů na vaší nové pozici!

” *Ve Šmídlu se mi líbí, že jsme velká a stabilní společnost s českým vlastnictvím. Líbí se mi, jak dynamicky rosteme, jaký máme drive a jak budujeme nové věci, nové sklady, nový servis.*





Diego Salerno

Rozhovor

Diego Salerno: bývalý jezdec rallye za volantem kamionu Šmídl

Diego Salerno pochází z italské Kalábrie. **Řídit kamion se naučil dříve, než dostal řidičák** na auto a má zkušenosti i se závodním speciálem. Jak se dostal do Šmídlu a jestli má raději italské víno nebo české pivo? Zeptali jsme se...

Diego, co vás přivedlo k řízení kamionu?

Naučil mě to táta, v kamionu jsem seděl už jako malý kluk. Měli jsme v Itálii malou dopravní firmu. Takže výběr povolání byl u mě celkem jasný.

Jak jste se dostal do České republiky?

Mým velkým koníčkem je rallye, jezdil jsem po různých závodech jako pilot a na jednom z nich jsem se potkal se svojí ženou. Ta tam coby Češka pracovala a dali jsme se dohromady. To bylo před deseti lety, potom jsme pět let žili u Milána. V roce 2019 jsme se přestěhovali do Česka, kde má moje žena rodinu. Narodila se nám tu dcera a usadili jsme se.

Ve Šmídlu jste druhým rokem, předtím jste pracoval v jiné dopravní firmě, v čem je rozdíl a kam nejraději jezdíte?

Práce řidiče mě baví a Šmídl je kvalitní a stabilní firma. Jezdím převážně pro jednoho dlouhodobého zákazníka, cílovou destinací je Itálie, kam se





Pokud chcete vidět Diega za volantem rallye speciálu, podívejte se na video.



rád vracím. Podíval jsem se už ale i do Francie, Španělska, občas do Maďarska nebo Belgie. Mám rád jih Evropy, dobře se tam domluví a je to moje srdeční záležitost.

Není naopak někdy problém, že nemluvíte česky?

Mám štěstí na dispečery, jsme spíše kamarádi, než kolegové. Téměř vždy se domluvíme anglicky, pokud už nastane nějaká komplikace, tak mám vždy na telefonu manželku. Česky se ale trochu naučit plánuji, kvůli naší dceři.

Jakým jezdíte kamionem?

Mám nový MAN, předtím jsem měl ve Šmídlu Scanii. Jsou to nová a moderní auta, nikdy jsem s nimi neměl problém. Nyní mám řídicí jednotku dokonce v italštině, oceňuji i nezávislou klimatizaci a zejména poměrně prostornou lednici, protože na cestách si hodně vařím.

Když jsme u toho, jak jste si zvykl na českou kuchyni?

Rád si dám guláš, naopak svíčkovou moc nemusím. Domů do česka vozím hodně suroviny z Itálie, takže vlastně máme i doma italskou kuchyni. K té

” *Mým velkým koníčkem je rallye, jezdil jsem po různých závodech jako pilot a na jednom z nich jsem se potkal se svojí ženou.*

se samozřejmě hodí italské víno, i když české pivo si také občas dám.

Děkujeme za rozhovor a přejeme další stovky kilometrů bez nehod.

Investice

Investice do areálu NIKA Logistics v Hrochově Týnci pokračovaly i v tomto roce

Areál v Hrochově Týnci představuje pro NIKA Logistics klíčové místo, kde se odehrávají prakticky všechny firemní aktivity. Na rozdíl od dalších poboček je plně v našem vlastnictví a jeho význam pro holding je neoddiskutovatelný. Tomu také odpovídá výše investic, které do areálu plynou od akvizice prakticky nepřetržitě.

Z investic profitují zaměstnanci i zákazníci

V současné době probíhá další fáze významných investic do areálu Hrochova Týnce, z nichž nejvýznamnější je stavba nového servisu a následná celková rekonstrukce všech ploch areálu, včetně rekonstrukce kanalizace. Řidiči ocení, že součástí nového servisu bude i myčka nákladních vozidel. „Investice směřují ke zvýšení konkurenceschopnosti firmy, zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců a dalšímu využití strategické polohy areálu v blízkosti dálnice D35,“ uvedl Vítězslav Kalous, výkonný ředitel NIKA Logistics.

Neustálá modernizace

V posledních letech prošel areál hned několika významnými změnami. V roce 2019 došlo k demolici výrobní části budovy KOVO a ke kompletní rekonstrukci administrativní části budovy. Tato část se pak stala zázemím pro všechna dopravní střediska a částečně pak i pro technické a finanční oddělení. Dále zde vzniklo moderní zázemí pro řidiče, nové ubytovací kapacity a šatny pro mechaniky našeho servisu. V loňském roce proběhla rekonstrukce čerpací stanice, a to jak její podzemní části, ve které byla výrazně navýšena kapacita nádrží na pohonné hmoty, tak i části nadzemní, kde se díky rozšíření počtu stojanů podařilo významně zkrátit čas potřebný k natankování.

Provoz areálu zůstává neomezen

Současná modernizace areálu probíhá za plného provozu tak, aby nebyl narušen chod firmy. „Naši zákazníci nic nepoznají, protože dostupnost ani kvalita našich služeb nejsou nijak ovlivněny. Jisté omezení pocítili naši řidiči, z důvodu přechodného snížení kapacity parkovacích míst v areálu. Proto jsme v docházkové vzdálenosti zřídili pro naše vozidla další parkoviště o rozloze 4 500 m², které je střeženo kamerovým systémem,“ uvedl Vítězslav Kalous s tím, že po dokončení stavebních prací se počet parkovacích míst přímo v areálu naopak navýší. Stavební práce zatím probíhají jen s mírným zpožděním a termín otevření nového servisu je naplánován na polovinu příštího roku. Celkové investice do rekonstrukce areálu a stavby servisu významně přesáhnou částku 100 milionů Kč.





Vítězslav Kalous

Rozhovor

Vítězslav Kalous: Posouváme úroveň servisu do 21. století

Výstavba nového servisu je největší investicí v areálu NIKA Logistics. Protože jsou stavební práce zhruba v polovině, požádali jsme **výkonného ředitele Vítězslava Kalouse** o zhodnocení dosavadního postupu.

Začněme od začátku, proč jste se rozhodli pro výstavbu nového servisu?

To rozhodnutí padlo v podstatě ihned po akvizici, ale naplánovat a zrealizovat stavbu tohoto rozsahu je práce na několik let. Jen vyřídit stavební povolení trvalo přes rok. V našem areálu se historicky nachází starý servis, který již svým zázemím a především kapacitou absolutně nevyhovuje potřebám celého holdingu. Vedení Šmídlu tak dostává své filozofii, že vydělané peníze se vrací zpět do firmy, a troufám si říci, že nový servis bude jedním z nejmodernějších servisů nákladních automobilů v celé ČR.

Navýšenou kapacitu předpokládám využijete i pro servisování vozidel Šmídl.

Servis Šmídl v Žamberku dál zůstává, na tom se nic nemění, ale Hrochův Týnec má velmi dobrou strategickou polohu v blízkosti dálnice D35, a proto může být v některých případech výhodnější zde servisovat i vozidla Šmídl. Budeme zde moci

„V první řadě nabídne špičkové pracovní podmínky pro naše mechaniky. Díky modernímu zařízení a většímu prostoru bude jejich práce efektivnější a pohodlnější.“

efektivně opravovat vozidla celého holdingu, včetně stavebních strojů, s daleko menší závislostí na externích servisech, a to nejen z hlediska nákladů, ale i z časového hlediska. Efektem pak bude větší disponibilita našich vozidel pro zákazníka.

V čem bude servis moderní?

V první řadě nabídne špičkové pracovní podmínky pro naše mechaniky. Díky modernímu zařízení a většímu prostoru bude jejich práce efektivnější a pohodlnější. Řidiči jistě ocení, že součástí servisu bude i krytá myčka vozidel. V rámci modernizace klademe důraz také na ekologii. Na střechu servisní budovy instalujeme solární panely, které budou pokrývat část naší energetické spotřeby. Dále budujeme akumulární nádrže pro zachycení a recyklaci vody, kte-

rou budeme využívat v již zmíněné myčce.

Jaké další investice chystáte po dokončení budovy servisu?

Výše zmíněné investice jsou, respektive byly, investicemi, které v areálu Hrochova Týnce vytvořily zázemí pro moderní logistickou firmu. V rámci areálu nám pak bude zbývat rekonstrukce zděného skladu a také budeme aktivně přemýšlet nad smysluplným využitím budovy stávajícího servisu. Pro rok 2024 již máme odsouhlasenou investici na částečnou rekonstrukci zmiňované haly, kterou nyní využíváme jako vlastní skladové prostory pro náhradní díly našich vozidel.

Září 2023



Říjen 2023



Prosinec 2023



Semináře

Semináře jako klíč k rozvoji zaměstnanců

Ve Šmídlu věříme, že **rozvoj a vzdělávání našich zaměstnanců** jsou základem nejen jejich osobního růstu, ale také celkového úspěchu a inovací našeho holdingu. Proto jsme v letošním roce uspořádali širokou škálu seminářů, které jsou navrženy tak, aby vyhovovaly různorodým potřebám a zájmům našich týmů. Pojdme se za některými z nich ohlédnout.



Prokrastinace a motivace: Klíč k úspěchu

Tento inspirativní seminář se konal 2. května v naší školicí místnosti v Hrochově Týnci a byl také dostupný prostřednictvím MS Teams pro ty, kteří se nemohli zúčastnit osobně.

Naším hlavním cílem bylo seznámit účastníky s fenoménem prokrastina-

ce (odkládáním povinností) a jeho aspekty. Chtěli jsme nejen identifikovat faktory, které k prokrastinaci vedou, ale také nabídnout praktické metody a strategie pro její překonání. Seminář byl strukturován tak, aby účastníci mohli nejen absorbovat teoretické informace, ale také je ihned aplikovat skrze praktická cvičení. Tímto přístupem jsme usilovali o posílení efekti-

vity našich zaměstnanců jak v osobním, tak profesionálním životě.

V každé části semináře jsme se zaměřili na to, aby se účastníci nejen seznámili s teorií, ale také si osvojili dovednosti potřebné k překonání prokrastinace. Věříme, že tato zkušenost nejen rozšíří jejich obzory, ale také jim pomůže v jejich cestě k dosažení vyššího výkonu a spokojenosti.



Emoční a pozitivní inteligence: Cesta k naučenému optimismu

V rámci druhého semináře letošního roku, nazvaného „Emoční & Pozitivní Inteligence a Naučený Optimismus“, jsme nabídli účastníkům cenné techniky pro osobní i profesní rozvoj. Zájemci měli možnost se semináře zúčastnit buď osobně v Hrochově

Týnci, nebo prostřednictvím online platformy MS Teams.

Během semináře se účastníci dozvěděli, jak efektivně komunikovat s empatií a porozuměním, a naučili se metody pro zvládání stresu a udržování pozitivního postoje i v náročných situacích. Program byl naplněn praktickými technikami a cvičeními, které lze okamžitě aplikovat v každo-

denním životě, ať už doma, nebo v práci. Vzhledem k vysokému zájmu byl seminář uspořádán ve dvou termínech a celkově se ho zúčastnilo 35 zaměstnanců. Tato událost poskytla účastníkům nejen nové nástroje pro zlepšení jejich emoční inteligence, ale také ukázala cestu, jak rozvíjet optimismus jako dovednost pro lepší a plnější život.



Bellis: Hlídej si je

V rámci našeho charitativního projektu Umění podpory jsme se spojili s projektem Bellis, jehož motto „Hlídej si je“ hovoří za vše. Bellis je iniciativa zaměřená na podporu všech žen, které buď procházejí, nebo již prošly léčbou nádorového onemocnění prsu.

Spolupráce s Belliskami je pro nás významná nejen kvůli blízkému propojení s naší kolegyňou, která je členkou tohoto projektu, ale také kvůli hlubokému dopadu na posílení povědomí a vzájemné podpory. Během setkání se naše zaměstnankyně seznámily přímo s jednou ze zakladatelek projektu, poslouchaly její inspirativní příběh a diskutovaly nad podnětnou prezentací. Program byl zakončen praktickou ukázkou vyšetření na figuríně.

I když celý program proběhl v pozitivním duchu, nesmíme zapomínat na vážnost tématu. Každý rok je v České republice diagnostikováno 7 200 žen s rakovinou prsu a bohužel 1 600 z nich ročně zemře. Naše spolupráce s Bellis je malým, ale důležitým krokem k zvyšování povědomí a podpoře těch, které čelí tomuto zákeřnému onemocnění.

Umění podpory

Ani v letošním roce jsme nepřestali podporovat dobročinné projekty v našem regionu. Děkujeme všem zaměstnancům, kteří nám posílají své projekty. Přečtěte si příběhy letos podpořených, v příštím roce mezi ně můžete přihlásit i ten váš.



Vybudování zázemí pro dětskou skupinu v Žamberku

V rámci Umění podpory jsme se rozhodli pomoci inspirativnímu projektu vybudování nové dětské skupiny v Žamberku v Kostelní ulici. V prostorách, kde dříve sídlilo papírmictví, je nyní v plánu vytvořit moderní a inovativní centrum, které bude sloužit dětem od 1,5 roku věku. Tento projekt zdůrazňuje individuální přístup k rozvoji schopností a dovedností každého dítěte. Jsme přesvědčeni, že takováto instituce v Žamberku dosud chyběla, a přitom může skutečně přispět k rozvoji vzdělávání ve městě i okolí a současně poskytnout potřebnou podporu rodičům při jejich návratu do zaměstnání. Rozhodli jsme se přispět tomuto projektu finančně a poskytnout podporu pro přestavbu prostor a nákup nezbytného vybavení. Tento projekt navíc získal plnou podporu Rady města Žamberk, což jen zdůrazňuje jeho význam a potřebnost ve městě. Doufáme, že tento projekt bude brzy úspěšně realizován, i díky našemu příspěvku 15 000 korun.

Podpora nemocných trpících celiakií

Podpořili jsme celiaky prostřednictvím neziskové organizace Společnost pro bezpečnou dietu z.s. Celiakie je onemocnění trávicího systému, kdy tělo špatně reaguje na lepek, což je bílkovina obsažená v pšenici, ječmeni a žitu. Proto lidé s tímto onemocněním musí sledovat, co jedí, a vyvarovat se potravin obsahujících lepek. Vše, co běžně najdeme v pekárně nebo cukrárně, nesmí pacient s celiakií jíst. Dieta musí být striktní, lék totiž neexistuje. Celkové náklady na dietní stravu jsou až o 3 000 korun měsíčně vyšší než u stravování zdravých lidí a pojišťovna na ně nijak nepřispívá.

Společnost pro bezpečnou dietu z.s. (www.celiak.cz) založily maminky, jejichž dětem byla diagnostikována celiakie, Ivana Lášková a Jitka Dlabalová. Pacienti, kterým je nově celiakie diagnostikována, je mohou kontaktovat pro poskytnutí rady nebo psychické podpory. Pořádají celou řadu kurzů o celiakii a vánoční bezpečný trh, kde si pacienti mohou zakoupit bezpečnou pečivo od soukromých výrobců. Naš příspěvek ve výši 10 000 korun pomůže s další propagací společnosti a byl použit na pořádání bezpečného vánočního trhu, který letos proběhl 9. 12. na výstavišti PVA Expo Letňany.





Veterán Cup Letohrad 2023: Rekordní výtěžek pro dobrou věc!

Veterán Cup je benefiční utkání osobností, které se letos v Letohradu konalo již po deváté. Znovu přijely velké sportovní hvězdy, jako jsou hokejisté NHL i extraligy, olympijští vítězové v biatlonu nebo reprezentantky české hokejové reprezentace žen v čele s bývalou kapitánkou Alenou Mills. „Zážitek to byl neuvěřitelný a hodně emoční, obzvláště po zápase, když jsme měli možnost se s dětmi potkat osobně. Byl jsem naměkko, když jsem viděl ty děti, pro které se to hraje, jak byly šťastné. Bylo skvělé je takhle vidět a už teď mohu říct, že udělám všechno pro to, abych mohl příští rok přijet opět,“ řekl k akci hokejista Matěj Blümel.

Veterán Cup Letohrad 2023 skončil s rekordním výsledkem: Pro ZŠS Neratov, Vašíka a Janičku se vybralo neuvěřitelných 391 641 Kč, a to i díky naší podpoře 5 000 korun. Hlavní organizátor Martin Motyčka do programu zařadil novinku v podobě aukce sportovních předmětů. Highlightem byla podepsaná hokejka Davida Pastrňáka, vydražená za více než 16 tisíc korun.

Podpora talentovaným sportovcům: TJ Sokol Klášterec nad Orlicí

Snažíme se aktivně podporovat sport a fyzickou aktivitu dětí v našem regionu, stejně jako TJ Sokol Klášterec nad Orlicí. Tento všesportovní oddíl nabízí více než jen sportovní trénink – představuje vzor, sdílenou zábavu a komunitní trávení volného času pro 26 talentovaných dětí ve věkovém rozmezí 7–16 let.

Jejich sportovní aktivita je mnohostranná, od běhu a horského kola přes plavání až po běžecké lyžování, včetně návštěv lanových center a lezeckých stěn. S dvěma tréninky týdně, sedmi sportovními soustředěními ročně a účastí na více než dvaceti závodech v různých sportovních disciplínách je tento oddíl skutečně inspirativním příběhem o odhodlání a vášni ke sportu.

V rámci zvýšení bezpečnosti během sportovních aktivit jsme oddíl podpořili částkou 5 000 korun k nákupu kvalitního zdravotnického batohu, vybaveného všemi nezbytnými pomůckami pro poskytnutí adekvátní první pomoci.





Modelář a kamionář Lubomír Salač

Podpořili jsme Lumíra Salače, našeho řidiče a také vášnivého modeláře, který se svému velkému koníčku věnuje již přes 40 let. Jako člen nejstaršího českého klubu RC Truck Hradec Králové se pan Salač původně věnoval modelům letadel, ale postupně přešel k modelům kamionů. Svoji sbírku obohatil o modely bagru a dalších aut. Svou vášeň sdílí i s vnučkou, se kterou se účastní modelářských ukázek po celé České republice. Pro naši společnost vytvořil modely tahačů Scania a MAN, včetně návěsů. Aktuálně pracuje na modelu návěsu NIKA.

Modelářství je časově i finančně náročný koníček. Pro sestavení modelu je třeba několik kroků – stříhání, skládání, barvení, lepení. Například model Scanie (Šmídl) stál kolem 60 000 Kč a stavba trvala téměř tři čtvrtě roku. Děkujeme panu Salačovi za jeho propagaci našich firem Šmídl a NIKA, kterou jsme dále podpořili částkou 10 000 korun.

Koncert pro Klárku

Podpořili jsme sousedskou benefici, kterou pořádá spolek Hudba pomáhá. Každý rok pořádají koncert na podporu dětí s handicapem, které osobně znají ze svého okolí. Se svým orchestrem uspořádají sérii koncertů v okolí a veškerý vybraný výtěžek věnují na pomůcky nebo terapie. S podpořenými rodinami jsou v kontaktu i nadále. Stali jsme se partnery vysokomýtského koncertu a podpořili jsme tak Klárku za Suché Lhoty, která se narodila s vrozenou vývojovou vadou mozku. Naše částka 30 000 korun bude použita na nákup speciálně upraveného auta s plošinou pro vozík.



Klokánek Dlouhá Loučka: Záchraný přístav pro ohrožené děti

Od roku 2010, kdy Fond ohrožených dětí založil Klokánek v Dlouhé Loučce, se stal tento domov místem okamžité pomoci pro děti ve věku do 18 let. Během 12 let své existence se Klokánek postaral o více než 450 dětí. Celková kapacita tohoto zařízení je 20 dětí, je však rozděleno do pěti bytů, z toho každý poskytuje domov čtyřem dětem.

Dvě pečovatelky, které se mezi sebou střídají každý týden, vytvářejí pro děti co nejnrovnější prostředí. Tyto „tety“ s dětmi tráví čas 24 hodin denně, sedm dní v týdnu – vaří, připravují se s nimi do školy, pečují o ně v noci, když jsou nemocné, společně tráví čas i mimo Klokánek a podnikají výlety do přírody a za kulturou.

Financování Klokánku je zčásti zajišťováno státním příspěvkem, který však k pokrytí veškerých potřeb nestačí. Nezbytnou podporu poskytují dotace od obcí a měst a dary od sponzorů. Proto jsme se rozhodli podpořit Klokánek v Dlouhé Loučce darem 10 tisíc korun, a to na návrh Petra Korčáka, dispečera VKD Tovačov.

Tyto příspěvky jsou nejen finanční, ale především vyjadřují naši společenskou odpovědnost a snahu pomáhat těm, kteří to nejvíce potřebují.





WWW.SMIDL.CZ

Šmídl s.r.o.

Šmídl Provozní Holding s.r.o.



WWW.NIKALOGISTICS.CZ

NIKA Logistics

NIKA Logistics a.s.

THE ART OF MOVING

